

مستحمرالب شرك ياورتم بني لمبيث ثر	/	6	
كب ريت ريمواقع			
ي يوش كين بي جرد 0.8 ملين سنة الدسار في كالل قرويم كردى بي منهاد مندرجرة في تحرويد كالدار اساميول ك ك			
ر شرائط وخوابلا پر ج رے اڑتے ہوں اور SEPCO کی ویب سائٹ https://sepca.com.pk/ش وی کی بیاب	ابان ہے جوال اشتہار میں معیار البیت اور دیگر میں میں میں البیت اور دیگر	پروفیشنو کے لئے تی رک راہ کر سے ایک تی	
ما الميان	الاز با معلومات اور استكار مي ريخت اول ا	المرواق المامقاتي	
<ul> <li>على كواليقيش بإسادى كا حال أيك فرو ( سار سار تعنيم ) از تى يا ياور سلنو يا أيكفر فكل أليمنز تك ش از آيك.</li> </ul>	ينا الأسيش ايذ استرى وفن آخير	1	
ا يو ايوري أن في ليت العليم شدواز باز الجابي ميش علية على إياد ريكر عن معلقة توب يريم از م 15 سال علمول	(SEP-II)		
الرضيط البلاة مرى ويأن مسلمري بالقلمة يزاأن يمسوكش مآيريش ياميلي تس			
• PEC • ير پيش ألينز كارائىن ازى ب-			
• پوست کوالکیشن تجر بهاازی ہے۔ • پوست کوالکیشن تجر بهاازی ہے۔			
<ul> <li>ویده داور تفرک ما حول می نیمز دیر د تنگلس دورآی مشوری مسلمه قائد اند آبر به.</li> <li>ما سفر کار کیکیش یا مساوی کا حال ایک فرد ار سول ما ارتقیع می در نس یا شفوش یا میشدند مها تشریز جمیا در کیانگ شدا از</li> </ul>	بيل كرفى اين كوبر ومزآ فير	2	
ایک یو جود کی افزی میدون می ایک برور می ایک می معداد ترب کے اور اس ایک مورون کا ایک ایک می استان المول B2CLB2B	(SEP-II)		
ما حول عن منزل دار كيفك ، يز فن او هايونت يا مخرر يليشن ثب عن .			
• مبريد فيش الأونتش كي ايك تليم شده والى ياس ثلاثة اعزل آويز ياس ثلاثية فرادا وكالمدر ياس ثلاثيد	\$4.5T.0751-455	3	
اعرال كرول الدوح معاقة الاستجرب كم الأم يا في سال الم	(SEP-II)		
<ul> <li>الله فرد عال ما مؤكرا ليكوش بإمسادي (سوز ما القليم) أوت با الاؤهاف بإ فائس جي اد الله ع يوري أأخى</li> </ul>			
الياسة النام الدواز بالراستيك في مع مع مع مع مع المارة المارة المارة من المال. • مع الرائم وسال معلقة تجرب كما تهريد فيض الاوطنيس كالسليم شدويا في كالمهرزيا	ين فاهل أفير	1	
<ul> <li>الدروسال المولاج بيات الدينة الموجه العالم الموجه العادمة الموجهة إلى المجهورة الموجهة الموجهة المحتلفة ا</li></ul>	(SEP-II)	4	
الإلانا المائي المرافي المائي	Cont. My		
• مم الأم يدرورس كمعلقة تريك ساته بال الجيش كيش كي باب عظيم شدوع توري المنزود ع	ينط ويوس ريسور من اينذ ايد من آخير	. 5	
لة محديمة بين ما مزاد المكيش (١٥ مريري في تعيم ) كاما فرور	(SEP-II)		
<ul> <li>اخل شیرت (قری) بین القوای ) که یک اداره ب 111 مین ارتیکنوشوز یک اضافی فصیصیت بولی.</li> </ul>	32000		
<ul> <li>کم از کم بندر و برای کے متعلقہ کا ہے۔ کے ساتھ یا تو ایکی کھٹی کی جانب سے تسلیم شدو ایک ع نے رشی اُٹنی ٹورٹ اُٹنی ٹائنی ٹائنی ٹورٹ اُٹنی ٹائنی ٹائنی ٹور</li></ul>	يف لكل آخير	.6	
ے لا عمل مامئر کوالیکلیشن یا مساوی (تعلیم کے 16 بری ) کا حال فرد۔ ● بائی گورٹ کا ائتسن یا فتہ دیکل۔	(SEP-II)		
• از قرال بادر بیگار می کار بوریت او ترش ارائز چینتواز کنز یکت رواز الا نون میازی دور فیان رنگ از با او اخیرو			
ي في ك ما الدارة بالك يديد ك الدين كالمري بيست كالبليش قريد			
<ul> <li>بيتر نظر الفردشيد، ول الفائية توليل والفيات بالل الفير عن أثر بكرة في وي جائد في المائية.</li> </ul>			
<ul> <li>مركاد ي الدريكو لينزى القار فيز كساله كام كما يكسيون ر</li> </ul>			
• كارتم بيدرورل كالمعلاقي كما تعرفه الB2CLB2B والواز الموسد على على ما يقل والمراول إلى	ينضدمها في مكان المجسند آخير	7	
ا بائسٹرریلیشن شپ میں ہائز الجائیشن کی جانب سے تسلیم شدہ نے نیوز ٹی اُٹٹی ٹیٹ سے بیا اُن گائٹ با یہ دیور منت یا آج بیٹن چنجنٹ میں مامز کو ایفکیشن بیاسادی (تعلیم سے 16 برس) کا حال آرد۔	(SEP-II)		
وا پائى دىن بىت ئىلى اخروادى ئى يىسانى كى ئىلى ئايدۇ كاردىك دىلى ئىلىدىك ئىلى دىرانىكى ئىلىدىك دائىلىك دائىلىك • اىلى قىرىت ئىك مالى اخى ئىرىن ئىلىسى ئىلىن ئايدۇ كاردىك ئاتى دىرانىڭ جىمىت ئىسىر ئىللىنىلىد دائىك دائىلىلى			
المسوسة الأكار			
• ترجيا افرق يا يا ورتكفر تدريقتر كيول سيال كان ويوكوره ت أير مان ينجمت بالاجتلاقي ب			
• كم الركم يندرورس ك معلد في يكساقه بالزا الجياش كيش كي جاب ت الميم شدويك ي الدائي المنفوث ت	يبيف الفارجيش ايلاكيوني كوشوا تيكنا لوثي	- 8	
كييونسانس الفاريش الفاري مناف ويز أفويتر كله ين ما تركوا بلكيش إمسادي (6) مري كالفيم ) كامال فرو.	(SEP-II) (ICT)		
<ul> <li>اخاریشن سنونشول ماف ویز نیتو بجد فریم در کمیکنیس اوراند نریز بند زک و تا مطومات .</li> <li>اخاریش سنونشول ماف ویز انتشاع و یمی تو بده یک آرگاز نیش ایدار ندانشد برخل لیال پرانتهای اند فی یمی ای بت</li> </ul>			
مع بي على ويت رويورون والمعلق المراج بيد يليدا والمراج المراج ال			
• ١٦ مران وليوري كالميكرم بروية الملك بورموز الكاريش كوش أرخوارك على الرياورك			
• يوفيش اكالأعينس كالي تعليم شده ادارة كالعبريا	سمين تكروى	9	
• کار پریت یا جار (دیکر فریز ت) یک تشیم شده اداره کافیر یا	(SEP-III)		
<ul> <li>اور فلفر زرجها آئن ادرول پایل بگرنینز کراتورام کم از م یافی بن کرمعات ترب کا از میافی بن کرمعات ترب کا سات باز ایمین کی باز ب سایم شده می تورنی استیاد سات برای ایشنویش یا جینت ماشند یا کام س</li> </ul>			
المراق ا			
-90441-0000-09-09-09-09-09-09-09-09-09-09-09-0	رانطوضوابط:	د گ	
		and the second second	
● ہالا فی عمر کی حد 55 بران ہے۔ ● امید داران لاز نمائیسٹ کو الینکیشن تجرید کے حال ہوں۔			
• امیدواران موزوں اور کوچی کا مورد کا مورد کا اور کا			
-UKE/			
<ul> <li>امیدوادان ناز مایمتری تفظیواورتوری اسکار کے حال بول۔</li> </ul>			
<ul> <li>تقرر دو بسال کی مت کیلئے ابتدائی طور پر کنزیکٹ بنیاد پر کیا جائے ہی جرسالانہ بنیاد پر مزید تین برس کیلئے قافی آوستی ہوگا۔</li> </ul>			
• اميد داران کو SEPCO ( ي - ايول اساميون پر تشريک تقر ر ) ريگوليشنز 2024 _ مطابقت ش مارکيث ميسد مسابقتي معاوضه او مراهات کي ويشش کي جائے گي -			
	ل شن د کی گئی شرحول پر میعاد کی تعمیل کے وقتہ گئیست میں ماہل میں میں میں میں میں میں		
یا دیگر پیک سیکھر آرگنا کز چھڑ کے مان مین ان ما حکد کی وساطت سے در تواست دیں۔ اگر کوئی اس طرح کا مانزم لیے اس یا تو اپنی مانزمت سے استعفیٰ دینا ہوگا یا مقررہ وقت سے پہلے رینا کڑمٹ کی امورک کی صورت میں کوئی			
	ل اجاز ماندى دولى _		
ما تی ایداف تکویض کے جائمیں گے۔	اران كوناهم لأنتز اورة ليوراه بلوك ساتهدسه		
	والانا أكتابي شركارون	Report Vice	
ب يركن يبك و بادامنت ياكموني تصوصاً باوريكم سعمنون بايرخواست شده يا برطرف شده ان اساميون كيك	ں سے دوران می اخلاقی یا مانی برائی کے س	• گزشتهٔ تمن برسو	
	اللي مين الشارية	ورخوامت وسنه کا	
SEPC کوئٹی مرحلہ پرامید دارگونا ال کرنے کا حق حاصل ہے اور کے گئے افراجات در قوات کر ارے وصول	ن جيوني أبعق معلومات في صورت مين 🔿		
H-WC J	وجوائى مرحله يركل بحرتى يطل كومتسوخ	میکی جا میں سے۔ • معکو کو بادی عمال	
	ر مورد است کرداران کو HEC سے م		
		هدايات	
THE SE SE I CANCON LINE S. I. S. S. S. S. Lorente			
• در تواست گزاران لنگ http://sepco-jobs.pitc.com.pk پر آن لائن در تواست و یں اور اپنے مفصل CNIC،CV ، ڈومیسائل تجربہ سرتینگلیٹس، HEC یا پر چشش ادار دوفیروے پاضا جلیتو ثیق شدواسا دوفیر داور 92 پاسپورٹ سائز حالیاتھ و پر داشتہار پڑا کی اشاعت کے 15 دنوں کے اندراپ اوڈ کریں۔			
پروسس اداره و میروب باضابطانوین متدواساد و میروادر براه از با ساس می استهاریدای اشامت به ۱۵ دول سیاندراپ و قری ● من المحله دیگراس کی توثیق کااوتد کشفر کی جالب سے باضابطاتو ثیق شدونان جو دیکش استام بین بیابی ایک اقرار نامه که درخواست کردواسای کیلئے تامل قیس			
لا کن شده کان جود می اسلامی چیچ به ایک ایران مدارد توامت بر اداره کامت بر دوران بی پیشتای می مصر به می مده در اسلامی الیسی و و در دوران می می می می می می این می در در این می در خوام می در خوام می می می	ل ق او ناش کا اور مسترق م اب سے باصاب منابع میں ماہ میں مارور کا کشر مارور کا	of the same	
ري الكن SOEs/2023 إلى 2023 على مرتب كردومناب معياري عدد الراع بدور فواست ك	CHO A DING PURGLA	ے اور موز وں اور ساتھ اپ لوؤ مجی کم	
.0 4. 5. 43 .	ا جائے۔ ہانکھل یامقررہ تاریخ کے بعد موصولہ در قوا <sup>ت</sup>		
ئے زیر جورٹ ال جا ہیں ۔ ملک کیا جائے گا جس کیلئے TA/DA کی اجازت فیل ہوگی۔ امید داران انٹرو یو کے وقت باضابطہ دعوملا شدہ اور			
A MALE MINES A PROPERTY AND	روسان میصا سرف سارے شکد امیرواروہ ما تو تمام اصل دشاہ یزائے ویش کریں۔		
<u> ہیومن ریسورس اینڈ ایڈمن ڈائر یکٹر</u>	- Crosmicion for		
E AL 163 EN 21 1 Common			

SEPCO بيدْ كوارثر، ايدْ من: بلدْنگ، تقرمل يا وراشيش، بحر

ۇن: www.sepco.com.pk, 071-5620078





## SUKKUR ELECTRIC POWER COMPANY LTD.

## CAREER OPPORTUNITIES

Sukkur Electric Power Company Limited (SEPCO) is a public sector power distribution company providing electricity to more than 0.8 million consumers. SEPCO is looking for the professionals for the following Sukkur-based C-Level Positions, who, besides meeting the eligibility criteria and other terms and conditions mentioned in this advertisement, must also possess the knowledge and skills in accordance with the job description as given at the SEPCO's website https://sepco.com.pk/:-

S. No	Name of Post/ Pay Scale	Eligibility Criteria
1	Chief Transmission and Distribution Officer (SEP-II)	<ul> <li>A person holding Bachelor qualification (Sixteen years' education) in Energy or Power systems or Electrical Engineering or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least fifteen years of relevant experience in Energy or Power sector including in the planning, design, construction, operation, or maintenance of transmission and distribution systems.</li> <li>Professional engineering license from PEC is a prerequisite.</li> <li>Experience must be post-qualification.</li> <li>Proven Leadership experience in managing teams, projects, and operations in a complex and dynamic environment.</li> </ul>
2	Chief Commercial and Customer Services Officer (SEP-II)	<ul> <li>A person holding Master qualification (sixteen years' education) in Business Administration or Management Sciences preferably in marketing or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least fifteen years of relevant experience including in sales, marketing, business development, or customer relationship in a B2B or B2C environment.</li> </ul>
3	Chief Internal Auditor (SEP-II)	<ul> <li>Member of a recognized body of professional accountants; or certified internal auditor; or certified fraud examiner; or certified internal control auditor with at least five years of relevant audit experience; OR</li> <li>A person holding Master qualification (sixteen years' education) in Audit or Accounting or Finance or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least ten years of relevant audit experience.</li> </ul>
4	Chief Financial Officer (SEP-II)	A member of a recognized body of professional accountants with at least five years relevant experience; OR     A person holding Master qualification (sixteen years' education) in Accounting or Finance or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least ten years of relevant experience.
5	Chief Human Resource and Admin Officer (SEP-II)	<ul> <li>A person holding Master qualification (sixteen years' education) in Human Resources or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least fifteen years of relevant experience.</li> <li>Certifications in HR from an institution of high repute (National / International) will be an added advantage.</li> </ul>
6	Chief Legal Officer (SEP-II)	<ul> <li>A person holding Master qualification (sixteen years' education) in Law or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least fifteen years of relevant experience.</li> <li>Licensed advocate of the High Court.</li> <li>Experience must be post-qualification as practicing Lawyer with a focus on corporate law, commercial transactions / contract, rules / law making, and tendering advice / opinions etc. in Energy / Power sector.</li> <li>Experience in senior legal leadership role such as Senior Counsel or Chief Legal Officer will be preferred.</li> <li>Exposure of work with Government and Regulatory Authorities.</li> </ul>
7	Chief Supply Chain Management Officer (SEP-II)	<ul> <li>A person holding Master qualification (Sixteen years' education) in supply chain or procurement or operation management or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least fifteen years of relevant experience including in sales, marketing, business development, or customer relationship in a B2B or B2C environment.</li> <li>Certifications in supply chain or procurement or operation management from an institution of high repute will be an added advantage.</li> <li>Senior level supply chain, procurement, operation management or logistics experience preferably in energy or power sector.</li> </ul>
8	Chief Information and Communications Technology (ICT) Officer (SEP-II)	<ul> <li>A person holding Master qualification (sixteen years' education) in computer science, information technology, software engineering or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least fifteen years of relevant experience.</li> <li>Broad knowledge of information systems including software, languages, frameworks, techniques, and industry trends.</li> <li>Experience in leading complex, major changes and initiatives, demonstrated skills in change management on an organizational and inter-personal level; experience with integrating teams across multiple business units and managing a geographically dispersed and diverse workforce.</li> <li>Experience in designing and effective information governance framework across the spectrum of iT service delivery.</li> </ul>
9	Company Secretary (SEP-III)	Member of a recognized body of professional accountants; or     Member of a recognized body of corporate or chartered secretaries; or     A person holding Master qualification (sixteen years' education) in business administration or management sciences or commerce or being a law graduate or equivalent from a University / Institute recognized by the Higher Education Commission with at least five years of relevant experience of working with Boards of Directors preferably with Statutory Bodies or Public Sector Companies.

## OTHER TERMS & CONDITIONS

PID(H) No.400/2023

Upper age limit is 55 years.

years on annual basis.

The experience possess to candidates must be post-qualification.

Sector Companies.

- The candidates must comply with the Fit and Proper Criteria as laid down in the State-Owned Enterprises (Governance and
- Operations) Act 2023 and / or SOEs Policy-2023.
- The candidates must possess excellent verbal and written communication skills. The appointment shall be made on contract basis initially for a period of two years, which will be extendable for another three
- The selected candidates shall be offered Market-based competitive compensation and benefits in accordance with SEPCO
- (Contract Appointment on C-Level Positions) Regulations, 2024.
- The Gratuity shall be admissible at the time of completion of tenure at the rates given in the policy. The interested employees of SEPCO, Government servants or employees of other Public Sector organizations must apply through proper channel. If any such employee is selected through competitive process, he/ she shall either resign from his/
- her service or seek early retirement before joining. No deputation or lien shall be allowed in any case. The selected candidates shall be assigned quarterly targets with timelines and deliverables.
- The prospective candidate must be a Pakistani Citizens.
- Persons debarred or terminated or dismissed from any public department or company, especially power sector, on account of moral or financial turpitude during the last three years are not eligible to apply for these positions.
- In case of any false/ forged information provided in the application, SEPCO reserves the right to disqualify a candidate at any stage, and the cost incurred will be recovered from the applicant.
- SEPCO reserves the right to cancel the whole recruitment process at any stage without assigning any reason.
- Applicants having foreign qualification must furnish equivalence certificate of HEC.

## INSTRUCTIONS

- . Applicants must apply online on the link http://sepco-jobs.pitc.com.pk and upload their detailed CV, CNIC, domicile, experience certificate(s), testimonials, duly verified by the HEC or Professional Body etc., and 02 passport size latest photographs within 15 days of publication of this advertisement.
- . A declaration on non-judicial stamp paper duly attested by the Oath Commissioner affirming, inter alia, that the applicant is not ineligible for post applied and comply the Fit and Proper Criteria as laid down in the State-Owned Enterprises (Governance and Operations) Act, 2023 and / or SOEs Policy-2023 should also uploaded with the application.
- Applications incomplete in any respect or received after due date shall not be entertained.
- Only shortlisted candidate will be called for interview/selection process, for which no TA/DA shall be allowed. The candidates shall, at the time of interview, produce all original documents alongwith Photostat set duly signed and attested.

Human Resource & Admin Director

SEPCO Headquarter, Admin: Building, Thermal Power Station, Sukkur. Phone: 071-5620078 www.sepco.com.pk

PID(H)400/23